

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO



In seguito all'abrogazione del lavoro accessorio, a fine giugno è stata introdotta una specifica disciplina sulle prestazioni occasionali attraverso l'art. 54-bis, D.L. n. 50/2017. Successivamente l'INPS, con la circolare n.107, ha reso ufficialmente operativo il nuovo regime di prestazioni di lavoro occasionali.

**Da questo nuovo quadro normativo risultano prestazioni di lavoro occasionali quelle attività lavorative che danno luogo, nel corso di un anno civile:**

- per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;
- per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;
- per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro.

**Sono computati in misura pari al 75% del loro importo, ai fini del limite annuo inerente ad ogni utilizzatore, i compensi per prestazioni di lavoro occasionali rese da:**

- titolari di pensione di invalidità o di vecchiaia;
- giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero presso l'università;
- persone disoccupate, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n.150/2015;
- percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione ovvero di altre prestazioni a sostegno del reddito.

Nel caso di prestatori percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione e di altre prestazioni di sostegno del reddito, l'INPS provvede a sottrarre dalla contribuzione figurativa relativa alle prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito, laddove prevista, gli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni occasionali rese dal prestatore.

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

È, inoltre, previsto un limite di durata pari a 280 ore lavorate nell'arco dello stesso anno civile. La nuova disciplina garantisce, con l'iscrizione alla gestione separata, il diritto previdenziale di invalidità, vecchiaia, e superstiti e la copertura assicurativa INAIL per gli infortuni e le malattie professionali. Il lavoratore gode, inoltre, dei diritti relativi al riposo giornaliero, settimanale e alla pausa come tutti gli altri lavoratori subordinati.

I compensi sono esenti da imposizione fiscale e non incidono sullo status di disoccupato, mentre per i lavoratori extracomunitari sono computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno.

## LIMITAZIONI

Sono poste alcune limitazioni per evitare comportamenti considerati elusivi; si stabilisce, difatti, che non possono rendere prestazioni occasionali i lavoratori già alle dipendenze dell'utilizzatore negli ultimi sei mesi o che, nello stesso periodo, abbiano avuto un rapporto di collaborazione continuata e continuativa. Il divieto riguarda anche i soggetti che abbiano in corso tali rapporti.

La disposizione non fa espressamente riferimento all'estensione del divieto per imprese collegate o controllate o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso proprietario.

## MODALITÀ DI PAGAMENTO

L'INPS provvede al pagamento delle prestazioni il giorno 15 del mese successivo alla prestazione lavorativa con accredito su cc bancario o, in mancanza, con bonifico bancario domiciliato presso Poste Italiane.

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

Le spese del bonifico sono a carico del lavoratore. L'INPS provvede all'accredito dei contributi previdenziali ed al trasferimento all'INAIL dei premi assicurativi (e dei dati informativi) al 30 giugno ed al 31 dicembre di ciascun anno.

La gestione delle prestazioni occasionali, ivi inclusa l'erogazione del compenso ai prestatori, è supportata da un'apposita piattaforma telematica predisposta dall'INPS, fruibile attraverso l'accesso al sito [www.inps.it](http://www.inps.it) al servizio "Prestazioni occasionali".

È necessaria la registrazione preventiva, sia da parte degli utilizzatori che dei lavoratori, su una piattaforma informatica predisposta dall'INPS anche attraverso un professionista abilitato.

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Alle prestazioni occasionali di lavoro possono accedere:

**-Persone fisiche** che vi potranno ricorrere attraverso il c.d. "Libretto Famiglia". Al comma 10 dell'art 54 bis si fa riferimento alle persone fisiche non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa, quindi restano escluse le associazioni senza scopo di lucro o associazioni religiose;

**- Imprese e professionisti** che hanno alle proprie dipendenze fino a cinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato. I lavoratori a tempo parziale si computano "pro-quota", mentre gli intermittenti a tempo indeterminato si calcolano secondo la previsione normativa ex art.18 del D.L. n. 81/2015 (in proporzione all'orario di lavoro effettivamente svolto nell'arco di ciascun semestre). Restano esclusi i contratti a tempo determinato, gli apprendisti e gli intermittenti a tempo determinato;

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

- **Imprese agricole** solo in relazione ai c.d. soggetti svantaggiati (pensionati, studenti "under 25", disoccupati, percettori di integrazioni salariali, di reddito di inclusione) che nell'anno precedente non sono stati iscritti negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli;

- **P.A.** solamente per esigenze temporanee ed eccezionali e nell'ambito di attività tassativamente specificate come i progetti sociali, per lavori di emergenza come le calamità naturali o l'organizzazione di manifestazioni sociali.

Al momento della registrazione gli utilizzatori dovranno scegliere se accedere al Libretto Famiglia o al Contratto per Prestazioni Occasionali. L'operatività della piattaforma informatica sarà resa disponibile entro il mese di luglio.

## LIBRETTO FAMIGLIA

Solo per il "**Libretto Famiglia**" la registrazione e gli adempimenti possono essere svolti anche tramite un Ente patronato. Il "Libretto Famiglia" può essere acquistato direttamente, attraverso la piattaforma informatica o presso gli Uffici postali.

Esso è destinato a pagare i compensi per le prestazioni rese per piccoli lavori domestici, compreso il giardinaggio, la pulizia o la manutenzione, per assistenza domiciliare ai bambini, alle persone anziane, alle persone ammalate ed a quelle affette da disabilità e per l'insegnamento privato supplementare.

**Il Libretto Famiglia contiene titoli di pagamento di valore nominale pari a 10 euro utilizzabili per prestazioni di durata non superiore a 60 minuti. Il valore nominale di 10 euro è così suddiviso:**

- € 8,00 per il compenso a favore del prestatore;
- € 1,65 per la contribuzione ivs alla Gestione separata INPS;
- € 0,25 per il premio assicurativo INAIL;
- € 0,10 per il finanziamento degli oneri di gestione della prestazione di lavoro occasionale e dell'erogazione del compenso al prestatore.

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

Il costo finale, per l'utilizzatore, ammonterà, quindi, a 10 euro.

La procedura è semplice: attraverso la piattaforma INPS o attraverso i contact center, l'utilizzatore comunica alcuni dati essenziali entro il 3 del mese successivo a quello in cui si è verificata la prestazioni i dati identificativi del lavoratore, il compenso pattuito, il luogo di svolgimento e la durata della prestazione, eventuali altre notizie necessarie ai fini della gestione del rapporto. La comunicazione viene ricevuta, contestualmente, anche dal prestatore via SMS o a mezzo posta elettronica.

## CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (prestO)

Per quanto riguarda l'impiego "in impresa" di lavoratori con prestazioni occasionali, l'art 54 bis afferma che ogni utilizzatore imprenditore è tenuto a versare le somme utilizzabili per pagare la prestazione attraverso la piattaforma informatica.

La misura minima oraria è di 9 euro, inoltre, l'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore alla misura minima fissata per la remunerazione di quattro ore lavorative, pari a € 36,00, anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a quattro ore. La misura del compenso delle ore successive è liberamente fissata dalle parti, purché nel rispetto della predetta misura minima di retribuzione oraria, stabilita dalla legge in € 9,00.

### **Al compenso spettante al prestatore, si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore:**

- contribuzione ivs alla Gestione separata INPS, nella misura del 33,0 %;
- premio assicurativo INAIL, nella misura del 3,5 %.

# DISCIPLINA DEL NUOVO

# LAVORO ACCESSORIO

Il costo finale, per l'utilizzatore, ammonterà, quindi, a 10 euro.

La procedura è semplice: attraverso la piattaforma INPS o attraverso i contact center, l'utilizzatore comunica alcuni dati essenziali entro il 3 del mese successivo a quello in cui si è verificata la prestazioni i dati identificativi del lavoratore, il compenso pattuito, il luogo di svolgimento e la durata della prestazione, eventuali altre notizie necessarie ai fini della gestione del rapporto. La comunicazione viene ricevuta, contestualmente, anche dal prestatore via SMS o a mezzo posta elettronica.

## CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (prestO)

Per quanto riguarda l'impiego "in impresa" di lavoratori con prestazioni occasionali, l'art 54 bis afferma che ogni utilizzatore imprenditore è tenuto a versare le somme utilizzabili per pagare la prestazione attraverso la piattaforma informatica.

La misura minima oraria è di 9 euro, inoltre, l'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore alla misura minima fissata per la remunerazione di quattro ore lavorative, pari a € 36,00, anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a quattro ore. La misura del compenso delle ore successive è liberamente fissata dalle parti, purché nel rispetto della predetta misura minima di retribuzione oraria, stabilita dalla legge in € 9,00.

In relazione al compenso minimo orario di € 9,00, la misura dei predetti oneri è pari a € 2,97 (INPS ivs), € 0,32 (INAIL) e € 0,12 per le spese di gestione. Il costo totale, a carico dell'imprenditore, sarà di € 12,41.

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

Fa eccezione il lavoro agricolo ove il compenso è pari alla retribuzione oraria prevista dal contratto collettivo stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

Per attivare la prestazione è necessario inviare, almeno 60 minuti prima che inizi la prestazione, una comunicazione all'INPS attraverso la piattaforma informatica o i servizi dei centri di contatto.

Tale comunicazione deve contenere: i dati anagrafici ed identificativi del prestatore; la misura del compenso pattuita; il luogo di svolgimento della prestazione; l'oggetto della prestazione; il settore d'impiego del prestatore e la data e l'ora di inizio della prestazione, o, se imprenditore agricolo, la durata della prestazione con riferimento ad un arco temporale non superiore a 3 giorni.

Nel caso in cui la prestazione, ritualmente comunicata, non si dovesse svolgere, il committente è tenuto a comunicarlo all'INPS attraverso la piattaforma informatica o i centri di contatto messi a disposizione entro i 3 giorni successivi al giorno programmato di svolgimento.

Nel settore agricolo il compenso minimo orario è pari all'importo della retribuzione oraria delle prestazioni di natura subordinata individuata dal contratto collettivo stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative. In particolare, sono previsti 3 importi orari differenti, a seconda dell'Area di appartenenza del lavoratore.

Più precisamente, la misura della retribuzione oraria minima stabilita dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti è la seguente:

- 1° area € 7,57;
- 2° area € 6,94;
- 3° area € 6,52.

# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

## GESTIONE DEI PAGAMENTI

Il versamento delle somme destinate a compensare le prestazioni occasionali si effettua attraverso il versamento a mezzo "F24 Versamenti con elementi identificativi" (F24 ELIDE) con i seguenti codici tributo:

- "LIFA" denominata "Finanziamento del Libretto Famiglia per l'accesso a prestazioni di lavoro occasionale";
- "CLOC" denominata "Finanziamento del contratto di lavoro occasionale".

### **La compilazione del modello F24 Elide dovrà essere effettuata nel seguente modo:**

Nella sezione CONTRIBUENTE si dovrà indicare il codice fiscale e i dati anagrafici del soggetto che effettua il versamento;

Nella sezione ERARIO ED ALTRO si dovrà indicare:

- nel campo "tipo" la lettera "I" (INPS);
- nel campo "elementi identificativi" nessun valore;
- nel campo "codice" la causale contributo "LIFA" o "CLOC";
- nel campo "anno di riferimento" l'anno in cui si effettua il pagamento nel formato "AAAA".

Al fine di poter ricorrere alle prestazioni di lavoro occasionali è necessario che l'utilizzatore abbia preventivamente alimentato il proprio portafoglio telematico attraverso il pagamento della provvista destinata a finanziare l'acquisto delle prestazioni occasionali.



# DISCIPLINA DEL NUOVO LAVORO ACCESSORIO

## LIMITI DI UTILIZZO

È escluso l' utilizzo in edilizia e in settori affini, per le lavorazioni di materiale lapideo, nelle cave, nelle miniere, nelle torbiere e nell'**ambito dell'esecuzione di appalti di opere e servizi.**

## SANZIONI

Nel caso di superamento del limite dei 2.500 euro in favore dello stesso utilizzatore o, comunque, di superamento delle 280 ore nell'anno civile, il rapporto si trasforma a tempo pieno ed indeterminato.

Per il settore agricolo il limite di durata è leggermente diverso: è la risultante del rapporto tra i 2.500 euro e la retribuzione individuata dal contratto collettivo. La mancata (o ritardata) comunicazione da parte dell'utilizzatore o l'aver utilizzato il lavoro occasionale in uno dei casi vietati è punito con una sanzione amministrativa, non diffidabile, compresa tra 500 e 2.500, per ogni prestazione lavorativa in cui risulta accertata la violazione.

**AL MOMENTO NON RISULTA ANCORA ATTIVA LA PIATTAFORMA INPS.**